



Программа поддержки школьных методических объединений

Повышение качества образования в МБОУ «СОШ №2. С. Бердыкель» связывается с совершенствованием работы профессиональных объединений педагогов на школьном уровне.

Школьное методическое объединение педагогов (далее ШМО) — это структурное подразделение методической службы общеобразовательной организации, осуществляющее методическую деятельность в рамках обучения одному предмету или предметной области, или в рамках одной методической проблемы.

Основной целью методического объединения является совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала. Приоритетной задачей методических объединений является организация работы, направленной на развитие предметной и методической компетенции учителя. В работе школьных МО решаются следующие задачи:

- обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- организация проектной, исследовательской, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области;
- создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда;
- изучение и анализ состояния учебного предмета или группы предметов определенной образовательной области;
- обобщение педагогического опыта, его трансляция и внедрение в практику работы школы.

Цель программы: повысить эффективность деятельности школьных методических объединений.

Задачи программы:

1. Информационная поддержка

Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических работников образовательной организации.

2. Диагностико - прогностическая и экспертно - аналитическая поддержка

Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов,

диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций педагогическим работникам образовательной организации.

3. Организационно-методическая и консультационная поддержка

Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования педагогических работников образовательной организации.

4. Поддержка и сопровождение молодых педагогов, организация наставничества

Задача: создание условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала молодых педагогов.

Ожидаемые результаты:

- Разработка и внедрение мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников;
- разработка и внедрение мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности;
- организация наставничества для 100% молодых педагогов;
- разработка и внедрение программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области работы с одаренными детьми;
- участие в реализации национального проекта «Образование»;
- проведение школьного этапа конкурса «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «За нравственный подвиг учителя», «Педагогический дебют» и др.

«Дорожная карта» реализации программы поддержки школьных методических объединений

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1. Информационная поддержка			
1.1.	Информирование педагогических работников о государственной и региональной политике в сфере образования	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
1.2.	Информирование педагогических работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методики, в том числе о продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения и воспитания	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
1.3.	Составление плана-заявки на курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров на текущий год	В течение всего периода	Заместитель директора по МР
1.4.	Информирование педагогических работников о новинках учебно-методической литературы	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
1.5.	Информирование педагогических работников о научно-практических конференциях, образовательных событиях, семинарах, вебинарах и других формах педагогического общения федерального, регионального, муниципального уровней, а также семинарах и вебинарах ведущих российских ученых и практиков	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
1.6.	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях различного уровня для педагогических работников	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР

1.7.	Информирование педагогических работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
1.8.	Освещение методических мероприятий на сайте школы	Постоянно	Заместитель директора по ИКТ
1.9.	Функционирование раздела «Методическая работа» на сайте школы	В течение всего периода	Заместитель директора по ИКТ

2. Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка

2.1.	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА	Июль-август (ежегодно)	Администрация школы
2.2.	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам ВПР	По графику проведения ВПР (ежегодно)	Администрация школы
2.3.	Разработка мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР
2.4.	Изучение профессиональных затруднений педагогов для оказания методической помощи в методических объединениях	Сентябрь 2022	Руководители методических объединений
2.5.	Проведение мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Апрель 2023, далее ежегодно в апреле	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
2.6.	Экспертная оценка учебно-методических материалов, разработанных педагогами	В течение всего периода	Руководители методических объединений, школьный методический совет
2.7.	Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
2.8.	Подготовка рекомендаций по итогам изучения показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА, ВПР	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель

			директора по УВР
2.9.	Проведение мониторинга деятельности школьных методических объединений	Март-апрель 2023	Заместитель директора по УВР
2.10.	Составление анализа выполнения плана-графика заседаний школьных методических объединений	Июнь 2023	Заместитель директора по УВР
3. Организационно-методическая и консультационная поддержка			
3.1.	Планирование курсов повышения квалификации с учетом запросов педагогических работников образовательной организации	В течение всего периода (по запросам)	Заместитель директора по МР
3.2.	Координация деятельности методических объединений	В течение всего периода	Заместитель директора по МР
3.3.	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности (при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т.д.)	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
3.4.	Консультирование (индивидуальное и групповое), оказание помощи в подготовке методических материалов из опыта работы, конкурсных материалов	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
3.5.	Консультирование руководителей методических объединений по вопросам управления методической работой	В течение всего периода	Администрация школы
3.6.	Организация и проведение конференций, форумов, семинаров, мастер-классов, круглых столов и иных форм педагогического общения	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
3.7.	Проведение школьного этапа конкурса «Учитель года»	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР
3.8.	Проведение школьного этапа конкурса «Сердце отдаю детям»	В течение всего периода	Заместитель директора по ВР
3.9.	Проведение школьного конкурса школьных методических объединений	2023	Заместитель директора по УВР
3.10.	Проведение регулярных методических семинаров для членов школьных методических объединений	В течение всего периода	Руководители МО
4. Поддержка и сопровождение молодых педагогов, организация наставничества			

4.1.	Реализация комплекса мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, системы наставничества в школе	В течение всего периода	Руководители методических объединений, заместитель директора по УВР
------	---	-------------------------	---