Отчет

о проделанной работе Курбановой Л.З., освобожденного председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № с.Бердыкель» с января по декабрь 2022 года.

**16.12.2022 г.**

****

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №2 с.Бердыкель » создана в сентябре 2016 года. Всего работников на конец 2022 года -123чел. Все работники являются членами профсоюза. Из них:

Административных единиц -11

Педагогических работников-65

Вспомогательный персонал-7

Технических работников -40

Основной целью первичной профсоюзной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются: Устав Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовой кодекс РФ, Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор.

Работа профкома велась по утвержденному плану на 2022-2023 учебный год.

За отчетный период нами проведено 3 профсоюзных собрания, 9 заседаний в соответствии с планом работы профкома, 9 занятий профсоюзного кружка.

Нами принят коллективный договор, в котором отражены вопросы охраны труда, заработной платы, премирования, материальной помощи, отдыха и оздоровления.

Коллективный договор имеет также дополнение, согласно которому сотрудникам школы производятся компенсационные доплаты и надбавки. Так, например, учителя:

За надомное обучение получают надбавку 20% : Гемирханова С.Х., На

сагова З.В., Сулейманов М.Х., Сулейманов Р.Х., Абубакарова Р.М., Якубов М.А.

За заведование учебными кабинетами 10% от ставки, индивидуальное обучение на дому - 20% от ставки, подготовка учащихся 11 классов к ЕГЭ 20% от ставки и т.д. **)**

За звания получают надбавку :

Эльснукаева Б.М.-высшая категория 30%

Басханова А.В.- высшая категория 30%

Ясаева А.В.- первая категория 20%

Батаева М.С- первая категория 20%

Магомадова С.С.- первая категория 20%

Денисултанова Р.В.- первая категория 20%

Сатуева Т.Б- первая категория 20%

Хатулова М.Л.- первая категория 20%

Требования коллективного договора в основном выполняются, как со стороны администрации, так и со стороны работников. Итоги выполнения коллективного договора мы подводим на профсоюзных собраниях.

Продолжаем работу по мотивации в Фонд социальной поддержки учителей, членами которого являются 10 членов профсоюза.

Поощрение получили члены профактива и следующие члены профсоюза: Денисултанова Р.В.,Тарамова Я.З.,Мусаева Х.А.,Эльмаева М.И.,Эдиева П.Ш.,Дашаева М.И., Касуева Э.З., Садулаева З.Л. Виситаева Л.М., Батаева М.С.,Ясаева А.В.,Эльснукаева Б.М., Сатуева Т.Б., Тахаева С.Л.,Мусаева Е.З., Эльмаева Э.В., Садулаева М,Л.

Профком принимал активное участие в реализации мероприятий, направленных на повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, улучшение условий труда на рабочих местах, организацию отдыха, досуговой деятельности педагогов. Для сотрудников школы мы подготовили и провели культурно-массовые мероприятия, посвященные Дню Учителя, Новому году, Женскому Дню.

Я, как председатель профкома, участвую в семинарах, знакомлю членов профсоюза с полученной информацией, успешно применяю информационные технологии. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой. Активизировалась работа по укреплению информационной базы.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, Информационный вестник, журнал «Резонанс», газета «Мой профсоюз».

**Забота о молодых специалистах**- особая задача деятельности профкома. В школе один молодой специалист - Муртазова М.Д, у нее свой наставник-учитель русского языка и литературы Эльснукаева Б.М.

.  Создан Совет молодых педагогов, который работает по утвержденному плану.

Первичная профсоюзная организация нашей школы ставит на новый учебный год следующие основные цели и задачи:

1. Реализовывать уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы.

2. Осуществлять контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды.

3.Контролировать выполнение принятых обязательств, соглашений.

4.Развивать социальное партнерство.

 Укреплять и развивать профессиональную солидарность.