

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «СОШ №2 с.  
Бердыкель»  
Э.Э. Курбанова  
«» \_\_\_\_\_ 2022г.

### **Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») выявления кадровых потребностей в МБОУ «СОШ №2 с.Бердыкель».**

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров.

#### **Цели «Дорожной карты»:**

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала;
2. улучшение социально-экономических условий труда педагогов;
3. повышение престижа профессии учителя.

#### **Задачи:**

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования;
2. создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования;
3. усилить работу по сохранению кадрового потенциала;
4. создать условия для профессиональной деятельности;
5. организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов;
6. содействовать формированию позитивного образа современного учителя;
7. проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

## Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
<b>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Зам. директора по УВР	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Зам. директора по ИКТ	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
<b>Увеличение числа педагогических работников</b>				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Зам. директора по УВР	Снижение кадрового дефицита на 1%
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Зам. директора по УВР	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Зам. директора по УВР	Договоры на прохождение практик
<b>Профориентационная работа</b>				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности:	В течение учебного года	Зам. директора по ВР Классные руководители 5-11 кл.	Профориентационная работа с выпускниками
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разъяснительная работа в школе на уроках технологии;</li> <li>• приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест</li> <li>• устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по</li> </ul>			

	потребности школы				
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Зам. директора по УВР	Дистанционное обучение	
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Зам. директора по УВР	Организация наставничества	
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Зам. директора по УВР	Работа по аттестации	